



OPATŘENÍ DĚKANA č. 8/2018,

kteří definuje metodiku ke Mzdovému předpisu Jihočeské univerzity v Českých Budějovicích platnou pro Filozofickou fakultu Jihočeské univerzity v Českých Budějovicích

č. j.: DFF/08/18

Článek I

Obecná ustanovení

Filozofická fakulta Jihočeské univerzity v Českých Budějovicích (dále jen FF JU) se řídí Mzdovým předpisem Jihočeské univerzity v Českých Budějovicích ze dne 16. srpna 2017 (dále jen Mzdový předpis JU). Tato metodika upravuje a dále zpřesňuje mzdové podmínky zaměstnanců FF JU v souladu s čl. 2, odst. 7 Mzdového předpisu JU.

Článek II

Mzdová třída

1. Akademičtí a vědeckí pracovníci jsou zařazováni do mzdových tříd na základě druhu práce sjednaného v pracovní smlouvě, v souladu s kvalifikačními požadavky (stupeň vzdělání, akademický titul, vědecká hodnost) a podle nejnáročnější vykonávané činnosti. K dosažení vyššího než potřebného stupně vzdělání se nepřihlíží. Akademičtí a vědeckí pracovníci jsou zařazováni do mzdových tříd podle Přílohy č. 1 Mzdového předpisu JU.
2. Zaměstnanci, kteří nejsou akademickými či vědeckými pracovníky (dále „neakademičtí zaměstnanci“), jsou zařazováni do mzdových tříd na základě druhu práce sjednaného v pracovní smlouvě, v souladu s kvalifikačními požadavky (stupeň vzdělání) a podle nejnáročnější vykonávané činnosti. K dosažení vyššího než potřebného stupně vzdělání se nepřihlíží. Neakademičtí zaměstnanci jsou zařazováni do mzdových tříd podle Přílohy č. 2 Mzdového předpisu JU.



Článek III

Mzdový tarif

1. Výši mzdového tarifu akademických a vědeckých pracovníků FF JU upravuje příloha č. 1 této metodiky, a to na základě posouzení délky odborné praxe využitelné pro výkon práce zaměstnance. Výši mzdového tarifu navrhuje přímý nadřízený zaměstnanec.
2. Výši mzdového tarifu neakademických pracovníků upravuje příloha č. 2 této metodiky, a to na základě posouzení délky odborné praxe využitelné pro výkon práce zaměstnance. Výši mzdového tarifu navrhuje přímý nadřízený zaměstnanec.
3. Výši mzdového tarifu stanoví na základě návrhu podle odstavce 1 a 2 děkan.
4. Změnu výše mzdového tarifu akademického či vědeckého pracovníka nebo neakademických zaměstnanců navrhuje přímý nadřízený zaměstnanec na základě stejných kritérií, která jsou použita pro stanovení výše mzdového tarifu.
5. Zaměstnavatel se zaručuje, že při přechodu z dosud platného Mzdového předpisu JU na nový Mzdový předpis JU nebude u žádného zaměstnance při výkonu stejného druhu vykonávané práce ustanovena tarifní složka mzdy v nižší výši, než jaká byla výše tarifu, kterou tomuto zaměstnanci přiznával dosud účinný Mzdový předpis JU.

Článek IV

Výkonnostní prémie, příplatky za vedení a mimořádná odměna

1. Výkonnostní prémie slouží zejména k ocenění vykonávané práce a aktuálně dosahovaných výsledků.
2. Výkonnostní prémie je vyjádřena absolutní částkou v Kč. Horní hranice výkonnostní prémie nepřesáhne 150 % mzdového tarifu, který je přiznán akademickému či vědeckému pracovníkovi nebo neakademickému zaměstnanci.
3. Přiznání výkonnostní prémie se řídí čl. 9, odst. 3 až 7 Mzdového předpisu JU.
4. Příplatek za vedení a výkon funkce se poskytuje zaměstnancům v rámci stanoveného rozpětí v návaznosti na organizační strukturu FF JU a náročnost řídicí práce.
5. Stanovení příplatku za vedení a výkon funkce se řídí čl. 10 Mzdového předpisu JU.



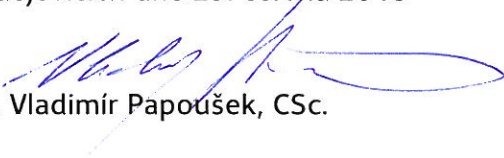
6. Zaměstnanci může být poskytnuta mimořádná odměna za úspěšné splnění mimořádného nebo zvláště významného pracovního úkolu, za úspěšné plnění pracovních úkolů nad rámec pracovních povinností, za pomoc při likvidaci nebo odstraňování následků mimořádných živelních a dalších událostí. Dále mimořádná odměna slouží k ocenění pracovních zásluh zaměstnance při životním či pracovním výročí a odchodu do důchodu, způsob a výše odměňování se v těchto případech řídí platnou kolektivní smlouvou.
7. Mimořádnou odměnu navrhuje přímý nadřízený a schvaluje děkan.

Článek V

Závěrečná ustanovení

Tato metodika vstupuje v platnost 1. září 2018. Tímto dnem se zároveň ruší Opatření děkana č. 12/2017 ze dne 12. 12. 2017.

V Českých Budějovicích dne 29. června 2018


prof. PaedDr. Vladimír Papoušek, CSc.
děkan



Příloha č. 1

Stupnice mzdových tarifů podle mzdových tříd a mzdových stupňů - akademičtí a vědečtí pracovníci (v Kč měsíčně)

		Skupina prací				
		7		8		
Mzdový stupeň	Počet let započitatelné praxe	Mzdová třída				
		9	10	11	12	13
1	do 4	22 100	22 100	25 000	28 000	32 500
2	do 12	22 100	23 000	26 000	31 000	35 000
3	do 19	22 100	24 000	27 000	33 000	37 500
4	do 23	22 400	24 500	28 000	34 000	38 500
5	do 27	22 700	25 000	28 500	35 000	40 000
6	do 32	23 000	25 500	29 000	35 500	41 000
7	nad 32	23 500	26 000	29 500	36 500	42 000



Příloha č. 2

Stupnice mzdových tarifů podle mzdových tříd a mzdových stupňů - neakademičtí pracovníci (v Kč měsíčně)

		Skupina prací								
		1	2	3	4	5	6	7	8	
Mzdový stupeň	Počet let započítatelné praxe	Mzdová třída								
		1	2	3	4	5	6	7	8	9
1	do 6	12 000	13 500	14 900	16 400	18 100	20 000	22 100	24 400	40 000
2	do 12	12 000	13 600	15 300	16 500	19 000	22 000	22 100	27 000	40 000
3	do 23	12 000	13 700	15 700	17 000	19 900	24 000	24 000	30 000	40 000
4	do 32	12 000	13 800	16 100	18 500	20 800	25 000	26 000	32 000	40 000
5	nad 32	12 000	13 900	16 500	19 000	23 000	26 000	27 000	33 000	40 000